

Abgrenzung der Ausbildungen Payroll Manager:in zu Payroll Expert:in kv edupool

Die beiden Ausbildungen Payroll Manager:in und Payroll Expert:in unterscheiden sich hinsichtlich ihrer Schwerpunkte, ihrer Tiefe und der angestrebten beruflichen Rolle. Wer sich also tief in die Materie der Lohnabrechnung einarbeiten will, ist mit der Ausbildung Payroll Manager:in richtig. Wer hingegen Verantwortung für Payroll-Prozesse übernehmen, ein Team leiten möchte und in einer internationalen Unternehmung arbeitet, sollte die Payroll-Experten-Ausbildung in Betracht ziehen.

Payroll Manager:in	Payroll Expert:in
Zielgruppe • Personen, die operativ in der Lohn- und Gehaltsabrechnung tätig sind • Fachkräfte, die ihr Wissen in Lohnabrechnung und Sozialversicherung vertiefen möchten	Zielgruppe • Führungskräfte oder angehende Führungskräfte in der Lohnbuchhaltung • Personen, die Payroll-Prozesse steuern und optimieren möchten
Voraussetzungen • Basisausbildung (z.B. Sachbearbeitung) • Fachpraxis im Lohnbereich	Voraussetzungen • Eidg. Fachausweis (HR, Finanzen) • mehrjährige Fachpraxis im Lohnbereich
Inhalte • Operative Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnung • Vertiefte Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht • Berechnung von Abzügen, Zuschlägen, Sonderzahlungen • Umgang mit Abrechnungssoftware und digitalen Tools • Bearbeitung von Mitarbeiteranfragen zur Abrechnung	Inhalte • Strategische und organisatorische Steuerung der Payroll-Abteilung • Prozessoptimierung und Digitalisierung im Payroll-Bereich • Führung und Entwicklung von Payroll-Teams • Einhaltung von Compliance und rechtlichen Rahmenbedingungen • Schnittstellenmanagement zu HR, Finanzbuchhaltung und externen Behörden • Reporting und Controlling von Payroll-Kennzahlen
Typische Aufgaben • Monatliche Abrechnung von Löhnen und Gehältern • Sicherstellung der korrekten Abführung von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen • Pflege und Verwaltung von Personalstammdaten • Kommunikation mit Finanzämtern, Krankenkassen und Sozialversicherungsträgern	Typische Aufgaben • Verantwortung für die gesamte Lohnabrechnungsabteilung • Optimierung und Automatisierung von Payroll-Prozessen • Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben • Beratung des Managements in Payroll-relevanten Themen • Koordination und Schulung von Payroll-Mitarbeitenden
Fazit Die Ausbildung Payroll Manager:in ist für operative Payroll-Spezialisten geeignet, die tiefgehendes Fachwissen in der Entgeltabrechnung benötigen.	Fazit Die Ausbildung Payroll Expert:in richtet sich an Fachkräfte mit Erfahrung in der Lohnabrechnung, die eine leitende Funktion übernehmen möchten.